

Date de rédaction : 4 juillet 2022

Rédacteur : E RIVET

Conseiller expert médical		
Famille professionnelle	Santé	
Emploi-type principal	TSAN000005	Conseiller(e) expert médical
Famille professionnelle	Santé	
Emploi-type secondaire	TSAN000004	Conseiller(e) expert en santé publique

Direction / Délégation Territoriale	Direction de la santé publique et environnementale
Département/Mission	Département prévention et actions sur les déterminants de santé
Unité	
Localisation géographique	Nantes
Date d'affectation sur le poste	1 ^{er} décembre 2022

Classe d'emploi	-
Catégorie / Niveau	A ou niveau ?
Corps / Grade	Médecin de santé publique
Groupe RIFSEEP	3
Nécessité d'une Déclaration Publique d'Intérêt	Oui

Missions de la Direction
<p>La Direction de la Santé Publique et Environnementale porte la stratégie régionale de prévention et de maîtrise des risques en santé.</p> <p>Les principales missions confiées à la Direction de la Santé Publique et Environnementale sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porter au plan régional la stratégie d'intervention sur les déterminants de santé (sociaux, comportementaux, environnementaux...), en partenariat avec les services de l'État, les collectivités territoriales, l'assurance maladie, les professionnels de santé, les représentants des usagers... • Contribuer à la mise en œuvre du PRS et des plans d'actions régionaux, ainsi qu'à la déclinaison des plans nationaux pour les sujets relevant de la compétence de la DSPE ; • Développer et impulser une politique de prévention, selon une approche intégrée, articulant prévention universelle, ciblée et indiquée ; démarches individuelle et collective ; prévention médicalisée et promotion de la santé. • Assurer les fonctions de veille et de sécurité sanitaire (plateforme régionale de réception, d'évaluation et de gestion des alertes) dans le cadre de la politique régionale de sécurité sanitaire ; • Préparer et coordonner la réponse de l'Agence aux situations sanitaires exceptionnelles, en lien avec les DM et les DT ; • Organiser et gérer le dispositif régional des astreintes ; • Piloter et mettre en œuvre la politique régionale de prévention et de gestion des risques en santé environnement ; • Contribuer à la sécurité des soins, des produits de santé et des accompagnements, en cohérence avec la politique Qualité de l'Agence et avec l'appui du réseau régional des vigilances (RREVA) ; • Assurer le traitement des réclamations des usagers ;

Missions du département

Le département Prévention et actions sur les déterminants de santé (PADS) est en charge des missions suivantes :

- Pilotage régional de la politique de prévention et promotion de la santé, selon une approche intégrée, articulant prévention universelle, sélective et indiquée, en lien étroit avec les DT et les directions métiers de l'ARS,
- Déclinaison des objectifs opérationnels du projet régional de santé dans les champs de la promotion de la santé et de la prévention,
- Définition et mise en œuvre des programmes et plans sectoriels dans le champ de la prévention et de la promotion de la santé (programme régional de prévention des addictions, plan régional santé-environnement, plan régional sport santé bien-être, plan régional bien-être et santé des jeunes, prévention du suicide, stratégie de santé sexuelle...)
- Développement des compétences en promotion de la santé et prévention des acteurs locaux et des professionnels de santé et médico-sociaux
- Déploiement de la politique de prévention médicalisée relative au dépistage organisé du cancer, dépistage des IST, vaccination, lutte contre la tuberculose, éducation thérapeutique du patient
- Contractualisation et allocation de ressources auprès des opérateurs de prévention et promotion de la santé
- Pilotage de la commission de coordination des politiques publiques dans les domaines de la prévention, de la santé scolaire, de la santé au travail, de la PMI et suivi des contrats de partenariats
- Pilotage des CSAPA des CAARUD avec l'appui de la DOSA pour l'allocation budgétaire
- Pilotage des ELSA
- Pilotage et suivi des structures régionales d'appui et d'expertise en addictologie et en nutrition
- Accompagnement de l'animation territoriale
- Organisation et contribution à la Commission Spécialisée Prévention de la CRSA (CSP)

Finalité et missions principales du poste

- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques régionales en matière de **prévention et promotion de la santé dans le champ des addictions et de la vie affective et sexuelle** en apportant l'expertise médicale et scientifique.
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques régionales en matière de **prévention médicalisée** (politique vaccinale, lutte contre la tuberculose, prévention des cancers) en apportant l'expertise médicale et scientifique.
- **Piloter en tant que chef de projet l'amélioration des parcours en addictologie**, en lien avec les délégations territoriales et les autres directions métiers de l'ARS

Activités principales / Tâches

Contribuer à l'élaboration de la stratégie régionale en matière de prévention en binôme avec les chargés de projet référent des thématiques addictions, santé sexuelle et prévention médicalisée :

- Analyser et réaliser des diagnostics des enjeux de santé, proposer des stratégies, apporter des éclairages sur la définition des priorités de prévention et de la promotion de la santé
- Organiser une veille documentaire sur les champs thématiques identifiés, analyser et exploiter des données notamment médicales ou épidémiologiques nécessaires
- Décliner les orientations nationales et régionale en lien avec les chargés de projet du département, les autres directions métiers et les DT
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du PRS
- Contribuer aux travaux de la CSP (Commission spécialisée Prévention de la CRSA) en fonction des sujets à l'ordre du jour.

Co-animer le réseau et mobiliser les acteurs sur les champs de la fiche de poste :

- Animer le réseau des partenaires régionaux institutionnels et associatifs : mobiliser des groupes d'experts, des groupes de travail partenariaux avec les acteurs du système de santé et accompagner/conseiller les acteurs de santé
- Co-piloter la SRAE addictions, le CRCDC et le COREVIH
- Assurer l'interface avec la mission d'appui du Fonds de lutte contre les addictions
- Piloter et animer, en interne la thématique parcours en addictologie en tant que cheffe de projet
- Apporter un regard médical dans le suivi des CPOM avec les opérateurs sur les champs thématiques identifiés
- Représenter l'ARS au copil national PNLT
- Animer des groupes de travail sur les champs thématiques identifiés
- Participer à l'organisation de colloques

Accompagner les délégations territoriales dans leurs actions en matière de prévention :

- Organiser des temps d'échange inter DT ou bilatéraux thématiques
- Élaborer des outils, procédures, éléments de langage ...
- Conseiller et apporter un appui technique aux agents des DT en fonction de leurs besoins

Contributions attendues aux groupes de projet

Pilotage de la chefferie de projet « Parcours en addictologie »

Activités transversales, permanences cellule veille sanitaire, astreintes, gestion de crise/Conditions particulières

Participation aux programmes d'astreintes médicales sur la base du volontariat
Réalisation d'inspections sur la base du volontariat.

Encadrement – Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique	Responsable du département prévention et actions sur les déterminants de santé
Lien(s) fonctionnels	En relation avec les cadres et gestionnaires administratifs du département PADS ainsi que le personnel CVA. Liens fonctionnels avec les autres directions métiers et DT-ARS.
Réseau relationnel	Structure régionale d'appui et d'expertise en addictologie, structures de prévention médicalisée, acteurs de santé dont professionnels de santé, associations de prévention, collectivités territoriales, Santé Publique France

Compétences attendues sur le poste	Niveau (1 à 4)*
Savoirs	
Environnement administratif	3
Expertise médicale	4
Expertise en santé publique	4
Savoir - faire	
Conduire un projet, une démarche	3
Sens de l'analyse	3
Expertiser	4
Savoir - Etre	
Esprit d'initiative	3
Travailler en équipe	3
Être autonome	3
Être rigoureux	3
Capacités d'adaptation	3
Réactivité	

Niveaux de compétences : 1: Initié, 2: Pratique, 3: Maîtrise, 4: Expert